

# 中共沈阳体育学院委员会关于 巡视整改情况的通报

根据省委和省委巡视工作领导小组统一部署，2018年3月12日至5月19日，省委第二巡视组对沈阳体育学院党委进行了巡视。7月24日，省委巡视组向沈阳体育学院党委反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

## 一、高度重视，从严从实，扎实推进整改各项工作

### （一）统一思想认识，达成整改共识

7月24日，省委第二巡视组反馈意见的当天，学校党委立即召开党委常委会，逐条逐项认真讨论反馈意见，深刻剖析原因，统一思想，明确责任，部署安排整改工作。学校党委一致认为，省委巡视反馈的意见，指出了我校在坚持和加强党的领导、落实新时代党的建设总要求、全面从严治党等方面存在的突出问题，一针见血、切中要害、精准深刻。提出的整改意见和建议，明确具体，符合实际，具有很强的针对性、指导性和可操作性。学校党委要坚持问题导向，坚持从严从实，对号入座，坚决整改，务求实效。

### （二）加强组织领导，认真部署实施

7月31日，党委正式印发《关于成立中央巡视反馈意见整改领导小组和省委第二巡视组巡视反馈意见整改领导小组的通知》（沈体院党发〔2018〕62号）。党委书记姚守齐同志担任组长，院长刘征同志、党委副书记王健同志担任副组长，学校领导班子和党委常委其他同志为成员。领导小组下设办公室，办公室主任由党委副书记王健同志兼任，主要职能部门负责人为副主任，牵头部门和责任部门负责人为办公室成员。

同时，党委印发《中共沈阳体育学院委员会关于印发〈省委第二巡视组巡视反馈意见整改落实方案〉的通知》（沈体院党发〔2018〕63号），将省委巡视反馈的三方面问题及三方面意见建议，分解为47个具体问题和5个巡视建议，逐一明确责任领导、牵头部门和责任部门，全体党政班子成员均有牵头落实的具体整改问题。

8月7日上午，学校在办公楼一楼报告厅召开中央第六巡视组巡视辽宁情况和省委第二巡视组巡视我校党委情况反馈意见整改落实工作动员大会，对中央巡视反馈意见和省委第二巡视组反馈意见的整改落实工作进行动员部署，要求各有关部门和单位全力做好相关工作，确保高标准、高质量完成整改任务。

### （三）强化督促检查，压实主体责任

8月30日，整改领导小组副组长、整改办公室主任、党委副书记王健同志立即主持召开专题会，听取整改办公室就整改工作的汇报，逐条梳理整改情况，研究细化整改措施，进一步明确整改的方向和重要意义，同时对整改落实中的重点难点问题提出具体意见。

9月11日，整改领导小组召开整改工作推进会，整改办公室主任王健同志主持会议，整改领导小组组长、党委书记姚守齐同志出席会议。会议逐一听取了13个牵头部门关于巡视整改工作每项整改任务推进情况的汇报，党委书记姚守齐同志逐项指导，并研究下一步整改的具体措施和完成时限等工作。针对具体问题，将整改任务分门别类，能够立行立改的，坚决立即整改；无法近期完成、需要中长期整改的，明确具体整改步骤和阶段性任务的完成时限，做到压力层层传递、责任层层落实、任务层层分解，确保整改工作扎实推进。

9月20日，学校党委召开第38次党委常委会，专题审议

整改工作任务完成情况，各位学校领导作为责任领导分别汇报了省委巡视反馈问题和意见建议的整改完成情况。会议要求，各位校领导、各牵头职能部门负责人要以高度的政治自觉，从严从实做好巡视整改工作。会议原则通过了整改情况报告。

#### **（四）坚持统筹推进，整改初见成效**

学校党委坚持立行立改、边整边改，经过两个月的整改，确定的 47 个具体问题和 5 个巡视建议中，能立行立改，已完成整改的有 31 个，正在整改的有 21 个，整改完成率 59.62%，整改取得了阶段性的成效。目前，完善制度 21 项，挽回损失 21785 元，给予党政纪处分 3 人，通报 1 人。尤其是严明纪律、严肃执纪工作，学校党委不遮掩不回避，不透过不推责，及时认领并严肃处理。

### **二、聚焦问题，细化责任，专项整改取得阶段性成效**

#### **（一）在坚持和加强党的领导方面存在的问题**

1. 用习近平新时代中国特色社会主义思想指导办学不系统、不深入，贯彻落实“双一流”大学建设进展缓慢，整体实力在全国同类院校排位后移。建议：要全面贯彻党的十九大精神，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。落实习近平总书记关于教育领域的重要讲话精神。

#### **整改措施：**

（1）做好学科带头人与学术带头人的遴选工作。（2）对照申博和推免权条件指标全方位组织推进。（3）做好辽宁省一流学科绩效考核工作。（4）召开学科建设与研究生教育工作会，做好第四轮学科评估的总结工作。

#### **进展情况：正在整改**

（1）从全国第四轮学科评估结果看，结果 A 至结果 B+ 共有 14 所高校，我校是唯一一所硕士授权单位，评估位次高于 14 所博士授予单位。6 大评估指标成果数量均比第三轮

有所增加，学科建设工作成果显著。(2) 体育学通过 2017 年辽宁省一流学科绩效考核，结果为良好。(3) 学科带头人与学术带头人遴选工作结束，未来将在学科建设工作中发挥重要作用。(4) 对照申博和推免权条件全方位组织推进。(5) 召开学科建设与研究生教育工作会议。(6) 继续开展体育学学科重点建设方向项目遴选工作，凝练学科方向，提升学科总体水平。

**2. 落实“四个着力”、“三个推进”要求，主动服务辽宁振兴发展，缺乏深度思考和系统谋划，毕业生在辽就业率多年下降，2017 年 9 月省教育厅走访用人单位发现，沈阳体育学院上报毕业生就业率造假，受到通报批评。建议：结合实际把“四个着力”、“三个推进”要求落到实处。**

**整改措施：**

(1) 进一步落实了“三包”的责任体系。(2) 采用多种措施，积极引导毕业生在辽就业。(3) 制定了毕业生就业数据双向核查实施办法。建立就业工作考核机制。(4) 鼓励、支持毕业生创新创业。

**进展情况：已完成整改**

2017 年年终完成了省里给我校下达的省内就业率和年终就业率工作目标，并通过了省教育厅组织的毕业生就业情况核查。2018 年 8 月末上报在辽就业率 80.67%，较往年有显著提升。

**3. 贯彻党的教育方针不深入。党管人才作用发挥不到位，统筹推进各类人才队伍建设进展缓慢。近三年来，在引进 5 名博士的同时，有 6 名博士外流，人才流失严重。**

**整改措施：**

(1) 形成《沈阳体育学院 2018-2020 教职工队伍建设与发展规划报告》，提交学校党委常委会听取并审议。(2) 2018 年 5 月，通过网站、媒体、微信公众平台发布了《沈阳

体育学院引进高层次人才公告》，常年面向海内外引进高层次人才人才；同时发布了《沈阳体育学院 2018 年公开招聘高层次人才和急需紧缺人才公告》，列出 25 个岗位、拟招聘 33 名博士，并大幅度提高拟招聘博士人才待遇，协助落实省、市人才引进相关政策，积极吸引人才来校工作。（3）面向全校发布《关于广泛引荐高层次人才来校工作的通知》，广泛动员教职工不拘一格引荐人才。（4）为有效遏制校内人才外流，学校坚持外引和内培相结合，正在制定《沈阳体育学院“兴体英才计划”实施办法》，遴选校内优秀人才，建立人才梯队，不断搭建人才干事创业平台，积极为人才发展提供有力保障。

#### **进展情况：正在整改**

（1）学校 2018 年第 14 次党委常委会听取并审议了《沈阳体育学院 2018-2020 教职工队伍建设与发展规划报告》，确定了未来三年加强高层次人才和师资队伍建设目标。学校完成 2018 年公开招聘工作，引进博士 8 人（含 4 名已入职的博士人事代理人员）。2018 年第 19 次党委常委会审议通过了《关于广泛引进高层次人才来校工作的通知》并面向全校发布。（2）学校将适时对“规划”进行中期调整（招生规模和专任教师数量等），坚持以师资队伍发展规划、教职工进修培训计划和兴体英才计划为主线，通过建立“引”“培”“聘”并进的方式，进一步优化师资队伍结构、弥补数量不足，全力推动人才强校战略实施。《沈阳体育学院“兴体英才计划”实施办法》已在校内广泛征求意见和建议两次，近期将进行进一步完善修订，拟于 10 月底前完成并组织实施。

**4. 师资队伍建设亟待加强，曾因师生比连续两次未达到教育部要求而被省教育厅亮黄牌。**

#### **整改措施：**

（1）在 2013 年、2014 年填报《高等教育学校（机构）

统计报表》时，因当年引进专任教师备案手续未办理完成而没有计入统计数据导致生师比未达到教育部要求，2015年初教育厅相关部门到校核查时，学校提交了相关情况说明并附支撑材料。（2）学校将继续通过每年公开招聘或引进高层次人才的方式增加专任教师的数量，不断调整师资队伍结构，力争使生师比达到 15.5:1 之内。

#### **进展情况：正在整改**

（1）学校 2015 年公开招聘术科专任教师 3 人；2017 年公开招聘人事代理专任教师 19 人；2018 年公开招聘专任教师 10 人（含 4 名已入职的博士人事代理人员考入正式编制）。招聘人员均在 9 月前办理完成录用手续，计入当年报表统计数据。（2）学校拟每年通过公开招聘或引进高层次人才的方式增加 20 名左右专任教师，于 9 月前完成备案聘用手续。同时，根据师资队伍数量及变化情况，不定时进行校内其他岗位人员转聘教师工作，逐步优化师资队伍结构。

5. 对校风、教风、学风建设重视不够，师德师风建设缺少有力的制度保障。2017 年，仍有个别教职员工因师德师风出现问题，受到处分。

#### **整改措施：**

（1）严格对教职工违规、违纪问题进行处理。（2）组织开展警示教育专题研讨。（3）制定《沈阳体育学院教职工职业道德规范》和《沈阳体育学院师德建设长效机制实施办法》。

#### **进展情况：正在整改**

（1）2017 年、2018 年学校共给予五名违纪教师行政处分。（2）已组织开展了全校 77 个党支部警示教育专题研讨。（3）印发并实施《沈阳体育学院教职工职业道德规范》和《沈阳体育学院师德建设长效机制实施办法》。

6. 意识形态工作责任制落实不力。党委对意识形态工作

重视不够，工作措施不够有力。建议：认真落实意识形态工作责任制。

**整改措施：**

(1) 加强学习，统一思想，提高认识。(2) 完善制度体系，明确责任分工。(3) 建立健全工作队伍，提升工作能力和水平。

**进展情况：正在整改**

(1) 开展了学校党委理论学习中心组、各党总支、直属党支部加强意识形态相关政策、制度学习。(2) 制定、修订并印发实施党委意识形态工作相关制度；进一步加强了哲学社会科学报告会等活动的审批，强化意识形态阵地管理。(3) 建立了课堂意识形态工作学生信息员队伍；开展各部门微信、微博公众号运营负责人培训工作；开展新入职教职工的意识形态教育培训工作。

7. 各级党组织发挥凝聚师生作用不充分，对教师思想工作动态掌握不及时。

**整改措施：**

(1) 开展全校范围的评奖评优工作，树立典型和榜样，鼓舞士气。(2) 压实各级党组织责任，落实校处级领导干部联系基层党支部制度。(3) 深入了解教职工思想状况，及时掌握教职工思想工作动态。

**进展情况：正在整改**

(1) 9月10日，学校召开表彰大会，表彰了一年来在教学、科研、训练、管理、服务等领域的先进集体和个人，用榜样的力量激励全校师生；在微信公众号中连续推送获奖集体和个人，深入开展宣传报道。(2) 进一步落实校处级领导干部联系基层党支部制度，校处级领导干部以普通党员身份参加党支部活动，将了解教师思想状况的触角延伸到党支部。(3) 学校将开展教职工思想状况调查，及时掌握教职工

思想工作动态。

**8. 统战工作推动不到位，对非党教职工意识形态教育、宣传和引导不够。**

**整改措施：**

(1) 健全学校领导联系民主党派和无党派人士制度、情况通报和座谈会制度。(2) 强化各党总支、直属党支部统战工作职能，加强意识形态教育。(3) 开展统战成员意识形态教育和主题教育活动，提升统战成员凝聚力和向心力。

**进展情况：正在整改**

(1) 在全校党务工作例会中，布置并督促落实统战成员意识形态教育和引导工作。(2) 健全和完善学校领导联系民主党派和无党派人士制度、情况通报和座谈会制度，定期向民主党派负责人和无党派代表人士通报学校工作中的重大情况，听取意见和建议。集中开展统战成员意识形态教育，加强宣传引导，提升统战成员凝聚力和向心力。(3) 组织全体统战成员开展主题教育活动，进一步激发了统战成员干事创业的动力。

**9. 学院党政议事规则、程序不够完善，院长专题会制度执行不到位，存在有关议题未经过院长办公会研究而直接提交党委会讨论现象。建议：坚持和完善党委领导下的校长负责制，发挥党委在学院全面领导核心作用，进一步健全完善“三重一大”集体决策制度。**

**整改措施：**

修订并印发《沈阳体育学院落实党委领导下的院长负责制实施细则》(沈体院党发〔2018〕33号)。

**进展情况：已完成整改**

明确了党委全委会、党委常委会、院长办公会议事范围和议事规则，严格规范了有关程序。

**10. 院长办公会做出的决定执行不严，存在朝令夕改现象**



象，党委书记和院长单独沟通后，随意改变院长办公会决定。

**整改措施：**

(1) 修订并印发《沈阳体育学院落实党委领导下的院长负责制实施细则》(沈体院党发〔2018〕33号)。(2) 党政办公室严格做好会议决议督办和落实工作。

**进展情况：已完成整改**

(1) 明确了党委全委会、党委常委会、院长办公会议事范围和议事规则，严格规范了有关程序。(2) 党政办公室按照督办周期和规范程序督办会议决议，严格杜绝了类似问题发生。

11. 对教职工提出的龙源公司问题，以及教职工关注的学生宿舍、食堂、宾馆、后勤服务等热点问题，不能及时回应，责任担当不够。

**整改措施：**

(1) 调整“沈阳体育学院学生生活区监督管理领导小组”。(2) 每学期召开一次师生座谈会。(3) 做好后勤服务信息公开工作，接受广大教职工的监督，做到教职工关注的热点问题公开透明。

**进展情况：已完成整改**

(1) 按照《沈阳体育学院后勤社会化服务单位监督管理办法》，完成了“沈阳体育学院学生生活区监督管理领导小组”的调整工作。(2) 召开了加强学生生活区后勤社会化服务管理征求意见座谈会，对学生关注的学生生活区热点问题进行了梳理，并制定了整改措施。(3) 成立了由学校主要领导任组长、校内各职能部门负责人任成员的学生生活区委托管理谈判专项工作领导小组，聘请专业化评估公司，对学生生活区固定资产及经营状况进行了全面评估，并在全面评估的基础上，开展了与龙源公司商谈新周期合作事宜。

12. 政治敏感性不强，学习贯彻“四个全面”战略布局

不够深入，没有将巡视整改作为全面从严治党的重要内容进行落实，未承担起整改的主体责任，整改不坚决、不彻底。对 2016 年巡视“回头看”指出问题检查后，发现学院仍存在办公用房面积超标、超标准报销差旅费和使用封存超标车等违反中央八项规定精神的问题。

#### **整改措施：**

(1) 学校成立整改工作领导小组。(2) 对违规人员进行了严肃处理；对 2015 年 1 月-2018 年 6 月学校所有差旅费进行自查自纠；制定《沈阳体育学院差旅费管理办法》。(3) 制定《沈阳体育学院公车改革实施方案》。(4) 开展全校办公用房集中改造工作。

#### **进展情况：已完成整改**

(1) 印发《关于成立中央巡视反馈意见整改领导小组和省委第二巡视组巡视反馈意见整改领导小组的通知》(沈体院党发〔2018〕62 号)。(2) 处理违规人员 23 人，其中党纪处分 2 人、批评教育 1 人、谈话提醒 20 人；完成了 2015 年 1 月-2018 年 6 月差旅费专项自查自纠工作；印发实施《沈阳体育学院差旅费管理办法》。(3) 完成了《沈阳体育学院公车改革实施方案》的上报工作。车改后取消车辆 18 辆，其中上缴 10 辆、报废 8 辆；保留车辆 6 辆，其中机要通信和应急公务用车 3 辆、离退休干部服务用车 1 辆、特种专业技能用车 1 辆、后勤服务用车 1 辆。(4) 8 月末，完成全校办公用房改造。

13. 巡视整改不到位。上次巡视发现 49 个具体问题，未完成整改 17 个，未整改率达 34.7%。

#### **整改措施：**

制定《关于继续整改省委巡视“回头看”部分反馈问题的通知》，明确牵头部门，从严从实做好整改。

#### **进展情况：正在整改**

印发《关于继续整改省委巡视“回头看”部分反馈问题的通知》（沈体院党发〔2018〕69号）。目前，整改完毕9个，其余8个问题主要涉及学科专业建设、科研水平提升、师资队伍建设等工作，已经完成阶段性整改工作并长期坚持。（详见附件5）

**14. 巡视整改效果不明显，与实际工作结合不紧密，党委对群众反映强烈的问题破解办法不多，对学校发展定位、跨学科与交叉学科人才培养等重大问题，缺乏深入研究和有效制度保障。建议：及时化解学院发展遇到的难题。**

**整改措施：**

（1）认真落实《沈阳体育学院“十三五”发展规划》。  
（2）完善体育学一级学科下设的二级学科布局。（3）做好学科带头人与学术带头人的遴选工作。

**进展情况：正在整改**

（1）召开《沈阳体育学院“十三五”发展规划》推进工作会，从严从实落实好规划目标。（2）经国家批准，学校新增设了“休闲体育学”“体育艺术学”2个目录外二级学科，使体育学一流学科布局进一步合理。（3）完成了学科及学术带头人遴选工作。（4）学科建设与研究生培养相关制度进一步健全，为大力提升研究生教育质量提供了制度保证。

**（二）在落实新时代党的建设总要求方面存在的问题**

**15. 民主生活会质量不高，自我剖析不深不透。查阅2015年以来学院党委召开的6次民主生活会，开展批评与自我批评不到位，辣味不足，没有真正达到红脸出汗的效果，党委成员个人对照检查材料普遍内容空洞，缺乏针对性。**

**整改措施：**

（1）查阅2015年以来学校党委召开的6次民主生活会材料，正视问题，提高领导班子集体和成员个人重视程度。  
（2）强化会前征求意见建议的梳理和及时反馈，班子成员

个人在对照检查中对党委班子存在问题要根据分管工作进行认领的工作环节。(3)党委和二级单位党组织主要负责人要切实履行第一责任人责任,对班子成员发言提纲严格审查把关。

**进展情况: 已完成整改**

7月27日的学校领导班子专题民主生活会准备比较充分,存在的问题剖析比较深刻,相互批评意见有辣味,效果较好。

**16. 有的党委成员未按要求参加双重组织生活,有的党委成员2017年参加所在支部会议次数不足30%。**

**整改措施:**

(1)查阅党委领导班子成员所在党支部会议记录,具体了解参加双重组织生活情况,分析明确缘由,反馈给班子成员引起高度重视。(2)要求党委领导班子成员所在党支部及时做好参加组织生活的提示、提醒工作,并将通知的方式、时间在党支部记录中有所体现。进一步明确全校政治理论学习和党建活动时间,要协调处理好与行政业务会议活动的关系。

**进展情况: 已完成整改**

学校查阅了党委领导班子成员所在支部会议记录。督促所在支部能够及时提醒党员领导干部按时参加组织生活。目前,党委领导班子成员参加支部组织生活情况较好。

**17. 党组织会议记录不规范。学院89个党总支和党支部2015年以来会议记录,普遍存在字迹潦草、篇幅短小问题,超过一半会议记录内容缺失或不完整,有的只简单记录了题目。**

**整改措施:**

(1)各党总支、直属党支部对2015年以来的会议记录进行核查,对反馈存在的问题落实到具体党支部,视情况对

相关责任人进行批评教育和约谈。(2)规范会议记录要求,制作和印发党支部会议记录模板。(3)基层党组织负责人每月对党支部会议记录进行检查签字,学校开展抽查,对抽查结果进行通报,并计入年终党组织书记述职评议考核和绩效考核。

#### **进展情况: 已完成整改**

(1)学校印发了《关于省委巡视反馈意见“党组织会议记录不规范”整改落实的通知》。(2)组织部起草落实“三会一课”指导意见,附会议记录模板。(3)各党总支对党支部记录情况进行了全面清查,对存在的问题进行了深入分析和提出整改要求。

**18. 基层党组织功能不强, 二级院系书记、院长普遍存在重业务轻党建现象, 部分党组织党务工作“少数人干, 多数人看”问题突出。**

#### **整改措施:**

(1)修订完善《党总支委员会会议事规则工作细则》《二级学院党政联席会议事规则》《二级学院院长工作职责》,并严格组织实施。(2)对二级办学单位党政干部履行“一岗双责”情况进行检查、督导,发现问题及时采取提醒、函询等方式进行处理。

#### **进展情况: 正在整改**

已完成相关制度修订,严格督促制度落实。

**19. 2017年武术与舞蹈学院院长5个月不参加党支部生活, 运动人体科学学院院长找人代签党支部活动, 运动训练学院书记对所在党支部党员数量不清楚。**

#### **整改措施:**

(1)对相关责任人以函询方式要求作出书面情况说明。(2)对相关责任人进行批评教育或组织处理。(3)各党总支、直属党支部实行党务工作信息上墙。

**进展情况：已完成整改**

相关责任人已做出说明，对问题认识较为深刻。各党总支党员活动室设计布置基本完成。

**20. 基层党建工作队力量不足。基层专职党务工作人员偏少。**

**整改措施：**

(1) 配齐专职组织员。(2) 专职组织员由党委组织部和二级学院(部)双重管理，实行周例会制，开展专题培训，加强业务指导。

**进展情况：已完成整改**

专职组织员配备到位，每周召开组织员例会，以会议形式开展业务培训。专职组织员已进入工作角色，顺利开展工作。

**21. 基层党组织发展党员陷入停顿状态，学院 2016-2017 年两年没有发展教职工党员。**

**整改措施：**

(1) 各基层党组织进一步完善非中共党员教工的工作台账。(2) 基层党组织负责人对非中共党员教工开展一次专题谈话，摸清其思想政治情况，针对优秀青年教师特别是高学历、高职称群体加强教育引导，加大培养力度。(3) 结合校园先锋工程和青年教师培养，实现党员干部教师与非党干部教师结对子全覆盖。

**进展情况：正在整改**

(1) 各基层党组织已完善非党员教工工作台账。(2) 通过学校党务工作例会布置落实了基层党组织书记专题谈话和党员干部教师与非党干部教师结对子全覆盖。(3) 下半年拟发展教工党员 1 人。

**22. 有的基层党组织抓党建工作被动应付，传达学习“两学一做”专题教育精神将会开了、文件念了、领导讲话传达**

了，等同于落实，没有结合工作实际，制定切实可行的实施细则。建议：推进“两学一做”学习教育常态化制度化，引导党员干部做到讲政治、懂规矩、守纪律，把思想政治工作和党的建设结合起来，严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”制度，加强基层组织建设。

**整改措施：**

- (1) 健全完善和深入实施党总支、党支部工作细则。
- (2) 坚持落实好双周党建工作例会制度。(3) 制定和实施沈阳体育学院党建工作“对标联创”实施方案。

**进展情况：正在整改**

- (1) 《沈阳体育学院党支部工作细则（试行）》（沈体院党发〔2018〕53号）已经修订印发，基层党组织贯彻执行。
- (2) 党务工作例会、专职组织员会议对“两学一做”学习教育进行了再部署，现已基本完成第三季度“两学一做”规定内容。
- (3) 制定了《中共沈阳体育学院委员会关于开展新时代学校党建“对标联创”活动的实施方案》。
- (4) 组织部起草落实“三会一课”指导意见，附会议记录模板。

23. 有的基层党组织以党政联席会代替党总支或党支部会议，削弱了党组织的领导作用。

**整改措施：**

- (1) 对党总支委员会召开情况进行检查，对长期不按要求召开总支委员会的进行批评教育。
- (2) 修订并落实《沈阳体育学院二级学院党总支委员会议事规则》《党政联席会议事规则》。
- (3) 对党总支委员会和党政联席会落实情况进行半年调研督导检查通报，并将其作为年终基层党组织书记述职必要内容，加强监督指导，规范会议记录。

**进展情况：已完成整改**

相关制度已得到落实，党务工作例会明确党总支书记对本单位工作负总责。

24. 干部任职资格审核把关不严，任职公示不满 5 个工作日，有的干部不满任职年限而被提拔任用，有的缺少考察环节。

**整改措施：**

(1) 在新的干部聘任工作中严格执行《党政领导干部选拔任用条例》中规定的干部任职公示 5 个工作日的要求。

(2) 严格按照省人社厅关于干部备案任职年限的规定执行。

(3) 严格执行干部选拔任用考察环节。

**进展情况：已完成整改**

严格执行干部选拔任用有关规定。

25. 教师结构不合理，2017 年来自社会招聘的教职工，三分之二是学院教职工直系亲属或具有沈体学习经历，存在近亲繁殖现象。建议：严格规范人事管理，严把入口关。

**整改措施：**

(1) 学校 2018 年通过校园网站、媒体、微信公众平台等途径面向社会广泛发布公开招聘信息，面向全社会选拔人才，其中微信公众平台阅读量超过万次，选人用人覆盖面进一步扩大。(2) 2018 年公开招聘计划中，有 17 个招聘岗位专业要求设置了非体育专业作为招聘对象，约占招聘岗位数的 1/2。(3) 学校指派专人赴北京、上海等多所高校面向硕士、博士毕业生进行公开招聘宣传，参加省、市组织的多场高层次人才招聘会，力争解决“近亲繁殖”现象。(4) 进一步严格规范人事管理，严把公开招聘程序和标准，严把公开招聘入口关。

**进展情况：正在整改**

(1) 2018 年，新进正式编制人员 17 人，本校毕业生 7 人，占比 41.2%，较 2017 年的 44.4%降低了 3.2 个百分点。学校派专人赴北体、上体与近 30 名博士高层次人才见面约谈，取得较好成效，部分高层次人才有来校工作意愿。学校



公开招聘程序严格按照人社厅要求执行，现已将 2018 年公开招聘相关材料整理装订成册，以备审查。（2）学校公开招聘专任教师岗位继续以博士研究生学历为主，有效避免近亲繁殖现象。学校在招聘硕士岗位人员计划中拟减少专业限制，逐步扩大选人用人范围。

**26. 干部年龄结构不合理，学院中层干部 92 名，40 岁以下干部仅 8 名，占 8.69%，没有 35 岁以下年轻干部，干部后备力量不足。建议：注重年轻干部和人才培养、锻炼。**

**整改措施：**

（1）贯彻落实中央关于新时代干部工作要求，加强年轻干部的培养、选拔力度。（2）通过选派优秀处科级干部驻村扶贫、挂职锻炼、外出培训等形式，加大年轻干部培养和锻炼的工作力度。（3）在 2020 年干部聘期中，注重年轻干部的选拔任用工作。

**进展情况：正在整改**

（1）完成了省委组织部 7 月份以来三轮年轻干部统计报送工作。（2）按照培养优秀年轻干部到基层农村锻炼的原则，选派 1 名副处级、2 名正科级干部组成学校第四批驻村工作队到义县头台镇沟河寨村参加驻村扶贫工作。

**27. 经抽查干部人事档案 34 份，发现 14 份存在问题，占比 41.2%。干部档案管理存在分类不准确、把关不严、审核不细、更新不及时等 4 个方面问题。建议：严格规范干部人事档案管理。**

**整改措施：**

（1）对全校教职工人事档案进行审核、自查。（2）向学校相关责任部门下达整改任务。（3）进行人事档案材料的甄别、分类、整理、归档工作。

**进展情况：正在整改**

（1）针对档案存在的普遍问题全面进行自查。（2）分

解自查存在的问题，督促整改落实。（3）按照《干部人事档案材料收集归档规定》的标准和要求，完成人事档案材料的归档工作。完成时限：2018年12月。

**28. 干部归档材料存在岗位聘任时间前后不一致、参加工作年限认定不准、考核材料内容填写不规范等问题。**

**整改措施：**

（1）党委组织部会同人事处对干部档案进行一次全面核查，对岗位聘任时间、参加工作年限等问题按照有关规定进行核实认定。（2）对干部档案中不规范材料，按照有关规定进行补充完善。

**进展情况：正在整改**

组织部会同人事处正在起草干部人事档案核查工作方案，计划于12月31日前完成有关工作。

**29. 巡视抽查17名干部个人有关事项报告，发现5名存在问题，其中3名核查结果与填报不一致，2名存在经商办企业情况未填报。**

**整改措施：**

（1）对反馈意见的17名个人有关事项报告情况进行核查。（2）对存在问题的按照个人有关事项报告“两项法规”进行对照。（3）对存在问题按照个人有关事项报告“两项法规”作出处理。

**进展情况：已完成整改**

经核对，省委巡视抽查7名干部个人有关事项报告，没有发现不一致情况。针对反馈提出的问题，在2017年11月，学校在绩效管理办公室主任和运动人体科学学院党总支副书记两个岗位干部选拔任用工作中，对申报岗位的干部进行个人有关事项报告查核，发现8名同志存在不一致情况，其中涉及处级干部1人，科级干部2人，辅导员5人，涉及未

报告投资型保险、基金、股票的 4 人，涉及经商办企业的 4 人，党委常委会作出了取消竞聘资格的处理决定。

### （三）在全面从严治党方面存在的问题

30. 学习贯彻全面从严治党战略部署不到位，“一岗双责”意识不强，压力传导层层递减，没有把管党治党责任落到实处，在检查、考核、评价、问责方面没有切实有效的措施。建议：要落实全面从严治党主体责任和监督责任，层层传导压力，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。要全面贯彻落实新时代党的建设总要求，牢固树立抓好党建是最大政绩的观念，认真落实“一岗双责”。

#### 整改措施：

（1）严格执行《沈阳体育学院党委履行全面从严治党主体责任实施细则》和《中共沈阳体育学院委员会党建工作责任制实施办法》。（2）各党总支、直属党支部对落实“两个责任”和党员领导干部履行“一岗双责”情况进行半年报告。（3）制定《沈阳体育学院基层党组织书记抓党建工作述职评议考核实施细则》。

#### 进展情况：正在整改

（1）开展党建工作责任制落实情况的检查工作。（2）开展了各党总支、直属党支部对落实“两个责任”和党员领导干部履行“一岗双责”情况的半年报告工作。（3）制定《沈阳体育学院基层党组织书记抓党建工作述职评议考核实施细则》。

31. 对各级党组织和党员干部进行党风廉政建设责任制考核制度尚未建立，未把党风廉政建设工作纳入学院中心工作同步考核推进。

#### 整改措施：

（1）学校组织签订《2018 年度党风廉政建设责任状》，其中已明确本年度党风廉政建设工作已经纳入学院中心工

作同步考核推进。(2)起草《沈阳体育学院2018年度落实党风廉政建设考核工作的通知》，落实廉政考核制度。

**进展情况：正在整改**

(1)党风廉政建设责任状本年初已组织各处级单位签订完成。(2)《沈阳体育学院2018年度落实党风廉政建设考核工作的通知》初稿及其考核附表已完成，待学校会议通过后下发执行。

32.党委对违规违纪现象，缺乏真管、敢管、严管的责任担当，搞一团和气，疏于教育监督和管理，造成违纪问题禁而不止。建议：从严管理党员干部队伍，严肃查处发生在群众身边的腐败问题，抓早抓小，防患于未然。

**整改措施：**

(1)加大信访举报案件的处理和结案力度，持续保持违纪问责的高压态势。(2)强化责任担当，严肃处理违规违纪人员。(3)强化教育监督管理，抓早抓小。

**进展情况：已完成整改**

(1)2018上半年接到的上级转办和校内自收信访举报6件，立案4件，立案率达67%，现已全部结案，处分违纪党员4人，其中开除党籍1人、党内严重警告3人。(2)2018年上半年党纪处分类谈话4人，批评教育1人，谈话提醒20人，问题线索函询类谈话30人次，问题线索类函询职能部门19次。(3)2018上半年查处教师违规问题一起，已调离高校教师岗位。(4)2018年至今校纪委累计完成业务外上访件6件。(5)监察婚丧嫁娶有关情况6例。

33.反腐倡廉教育没有形成常态化机制，把党规党纪作为教育内容相对较少，对重点岗位和重点人教育力度不够，抓早抓小仍存在盲区。

**整改措施：**

(1)建立各级各类党风廉政建设会议制度。(2)采取

灵活多样的形式开展党规党纪教育。(3) 广泛开展廉政文化建设创新工程。(4) 持续关注驻村干部在扶贫领域工作的监督检查。

#### **进展情况：已完成整改**

(1) 今年已召开 1 次全校党风廉政大会、6 次党委常委会党风廉政建设专题会议、15 次纪委工作会议。(2) 下发《关于 2018 年教师节、中秋节、国庆节期间加强廉洁自律工作的通知》。(3) 组织拍摄了廉政微电影《女儿的婚礼》，每月播放一部廉政警示教育片，更新网站学习内容 43 条。(4) 对学校违纪人员给予党纪政纪处分的决定均在校园网上进行了公示。(5) 在“市教科系统廉政文化建设创新工程”评选中，学校党委连续两年获得一等奖。(6) 2018 年 7 月，纪委书记带队赴西丰县明德满族乡，对我校驻村干部在扶贫领域的工作情况进行监督检查。

#### **34. 纪委“三转”不到位，聚焦主责主业不够。**

##### **整改措施：**

纪委书记、纪委副书记已从学校采购和招投标工作领导小组，本科招生委员会中退出。

##### **进展情况：正在整改**

纪委、监察审计处合署办公，履行两种工作职能，学校将在机构调整中统筹考虑。

**35. 执纪问责宽松软。2015-2017 年学院受理问题线索 26 件，仅党政纪处理 3 人，函询 2 人，且从未开展过诫勉谈话，警示震慑作用不明显。顶风违纪仍在发生，2017 年学院仍出现在全国成人招生考试中安排学生替考问题。**

##### **整改措施：**

(1) 2018 年已制定《沈阳体育学院巡察工作暂行办法》等 3 项校内廉政制度。(2) 增强纪检监察力量，实现全员覆盖。(3) 学校设立独立封闭的谈话室，内设监控和录音设备，

起到了一定警示和震慑作用。(4)采取多种措施加强对教职员工的廉政教育。

#### **进展情况：已完成整改**

(1)2018年已有4名违纪人员受到党纪政纪处分(其中开除党籍1人、党内严重警告3人),所有处理决定均已及时在校园网上进行了公示。(2)2018上半年接到的上级转办和校内自收信访举报6件,立案4件,立案率达67%,现已全部结案。(3)2018年上半年党纪处分类谈话4人,批评教育1人,问题线索函询类谈话30人次,问题线索类函询相关职能部门19次。(4)2018年6月学校纪委书记、纪委副书记对办公用房面积超标准、超标准乘坐交通工具和有关违反财务管理规定的20人进行了谈话提醒。

#### **36.2015年以来有11人次违规超标准乘交通工具。**

##### **整改措施:**

(1)制定《沈阳体育学院差旅费管理办法》。(2)按有关规定严肃查处违规问题。(3)开展2015年1月-2018年6月差旅费自查自纠工作。

##### **进展情况：已完成整改**

(1)违规超标准乘交通工具人员中李岩实际为竞训处李崇,交通费用由十三届冬运会赛会组委会报销,实际应为10人次违规超标准乘交通工具。(2)所有当事人已主动全部退还超标准乘坐交通工具票款差价,退款867元,当事人均做出书面检查。(3)给予一人批评教育,纪委书记、副书记对其他当事人员进行了谈话提醒。(4)学校对2015年1月-2018年6月所有差旅费进行了乘坐交通工具超标问题专项自查自纠,超标部分均按标准进行了差额退款的整改。(5)学校出台了《沈阳体育学院差旅费管理办法》。(6)在全校开展了财务相关制度的宣讲工作。

#### **37.34名干部办公用房面积超标准,其中,涉及处级干**

部 11 名。

**整改措施：**

(1) 开展学校办公用房自查工作。(2) 对违纪违规人员作出处理。在全校开展警示教育学习活动，举一反三避免此情况再次发生。(3) 开展全校办公用房集中改造工作。

**进展情况：已完成整改**

(1) 连夜整改超标办公室用房。(2) 给予党纪处理 2 人，纪委书记、副书记对其他 9 名当事人员进行了谈话提醒。(3) 8 月末全校所有办公用房彻底整改完毕。

38. 巡视发现，2015 年，个别领导干部违规使用沈阳宾馆发票报销长春住宿费。

**整改措施：**

(1) 对违规人员作出处理。(2) 开展 2015 年 1 月-2018 年 6 月住宿费问题专项自查自纠工作。(3) 制定《沈阳体育学院差旅费管理办法》《沈阳体育学院经费使用管理办法》。

**进展情况：已完成整改**

(1) 当事人退款 330 元，并由纪委副书记进行了谈话提醒。(2) 学校完成了 2015 年 1 月-2018 年 6 月住宿费问题的专项自查自纠工作。(3) 学校出台了《沈阳体育学院差旅费管理办法》《沈阳体育学院经费使用管理办法》。

39. 2017 年，有的领导干部到北京出差，超标准报销交通费。

**整改措施：**

(1) 对违规人员作出处理。(2) 开展 2015 年 1 月-2018 年 6 月差旅费自查自纠工作。(3) 制定《沈阳体育学院差旅费管理办法》《沈阳体育学院经费使用管理办法》。

**进展情况：已完成整改**

(1) 当事人退款 431 元，并由纪委副书记进行了谈话提醒。(2) 学校完成了 2015 年 1 月-2018 年 6 月差旅费问题

的专项自查自纠工作。(3)学校出台了《沈阳体育学院差旅费管理办法》《沈阳体育学院经费使用管理办法》。

**40. 在省委巡视组巡视期间，学院违规启用已封存的超标越野车行驶 965 公里。**

**整改措施：**

(1)封存超标车辆。(2)制定《沈阳体育学院公车改革实施方案》。

**进展情况：已完成整改**

(1)在巡视期间，完成了超标车辆封存工作。(2)完成了《沈阳体育学院公车改革实施方案》并上报教育厅。改革后取消车辆 18 辆，其中上缴 10 辆、报废 8 辆；保留车辆 6 辆，其中机要通信和应急公务用车 3 辆、离退休干部服务用车 1 辆、特种专业技能用车 1 辆、后勤服务用车 1 辆。

**41. 学院多年未按要求开展审计工作，监管缺位。2010 年至今，未对学院的财务收支、预算执行情况和决算情况等开展过审计。2013 年至今，未对中层干部开展过任中经济责任审计。建议：充分发挥内部审计监督作用。**

**整改措施：**

(1)学校于 2017 年借助社会审计力量，完成了 2014-2016 年的财务收支、预算执行情况和决算情况的审计工作，下一步纪检监察审计处将根据审计发现的问题进行整改，充分发挥内部审计监督作用。(2)制定工作计划，对 2017 年新一轮干部聘任中未调岗的中层干部（正职）逐步开展任中经济责任审计。

**进展情况：正在整改**

(1)已召开专题会议，对学校 2014-2016 年审计中发现的问题进行分类汇总，目前教材库存问题、固定资产清查问题已经整改。(2)学校已下发《关于对有关部门领导干部进行任中经济责任审计的通知》，目前正在对 3 名中层干部



开展任中审计。

**42. 财务管理混乱。建议：加强财务监督检查，特别是要加强对大额资金、科研经费、国有资产的监督和管理。**

**整改措施：**

(1) 建立健全财务管理制度。(2) 学校对 2015 年 1 月-2018 年 6 月所有会计业务进行自查自纠。

**进展情况：已完成整改**

(1) 建立健全 7 项财务管理制度：《沈阳体育学院财务管理办法》《沈阳体育学院差旅费管理办法》《沈阳体育学院公务卡使用管理办法》《沈阳体育学院经费使用及报销管理办法》《沈阳体育学院经费审批权限管理办法》《沈阳体育学院财政性专项资金管理办法》《沈阳体育学院科研经费管理办法》，在全校进行宣讲，取消现金结算方式，实行转账和公务卡等结算方式，从 2018 年 6 月 1 日起严格执行。(2) 对在自查自纠中发现的违反财务制度的事项进行了退款、补充材料、说明情况等整改。

**43. 有的部门领导干部 3 天连续加油 5 次，虚开发票，违规套取现金。**

**整改措施：**

(1) 严肃处理违规违纪人员。(2) 学校对 2015 年 1 月-2018 年 6 月所有原始票据进行自查自纠。(3) 学校出台《沈阳体育学院经费使用及报销管理办法》。

**进展情况：已完成整改**

(1) 学校给予当事人党内严重警告处分。(2) 对自查自纠中原始票据不完整、涂改等情况进行退款的整改。(3) 在全校进行制度宣讲，明确了票据规范的填写内容，报销前要到国家税务总局网站查验真伪，打印出查验结果，与票据合并报销。从 2018 年 6 月 1 日起严格执行。

**44. 有的部门领导干部违规报销招待费。**

**整改措施:**

(1) 对违规人员作出处理。(2) 制定《沈阳体育学院经费使用及报销管理办法》《沈阳体育学院科研经费管理办法》。

**进展情况: 已完成整改**

(1) 当事人退款 1000 元, 并由纪委副书记进行了谈话提醒。(2) 出台了《沈阳体育学院经费使用及报销管理办法》《沈阳体育学院科研经费管理办法》。

45. 白清寨校区 2015 年-2017 年违规使用大额现金进行支付, 合计 348.93 万元, 以白条入账报销金额 16.19 万元。

**整改措施:**

严格执行学校财务管理制度。

**进展情况: 已完成整改**

从 2018 年 6 月 1 日起, 已杜绝一切现金支付, 建立健全校区经费使用、审批、财务审核报销层层把关的管理办法, 坚持谁使用、谁审批、谁报销、谁负责的原则, 绝不违规使用现金。

46. 科研经费使用把关不严。有的在科研项目中报销运动服费用、报销亲属的火车票。

**整改措施:**

(1) 对违规人员作出处理。(2) 开展 2015 年 1 月-2018 年 6 月科研项目专项自查自纠工作。(3) 制定《沈阳体育学院科研经费管理办法》。

**进展情况: 已完成整改**

(1) 当事人退款 7557 元, 并由纪委副书记进行了谈话提醒。(2) 学校完成了 2015 年 1 月-2018 年 6 月科研项目专项自查自纠工作。(3) 学校出台《沈阳体育学院科研经费管理办法》。

47. 劳务人员补助费发放无领取人签字, 为代领代签,

存在廉政风险。

**整改措施：**

制定《沈阳体育学院经费使用及报销管理办法》。

**进展情况：已完成整改**

学校出台《沈阳体育学院经费使用及报销管理办法》。在全校进行制度宣讲，明确所有补助补贴发放必须通过银行转账存入个人银行卡中，从2018年6月1日起严格执行。

**（四）意见建议情况**

48. 坚定“四个自信”，履行好管党治党、办学治校的主体责任；提高政治站位，充分发挥“四个服务”作用。

**整改措施：**

（1）严格执行《沈阳体育学院党委履行全面从严治党主体责任实施细则》和《中共沈阳体育学院委员会党建工作责任制实施办法》。（2）以教育部本科审核评估为契机，大力提高人才培养质量，充分发挥“四个服务”作用。

**进展情况：正在整改**

（1）严格执行相关制度，开展党建工作责任制落实情况的检查工作。（2）完成了教育部本科审核评估预评估工作。

49. 针对巡视发现的问题，召开专题民主生活会，深刻剖析问题根源，研究制定整改措施，力求整改实效。

**整改措施：**

严格按照省委巡视组意见要求，结合中央巡视辽宁反馈意见整改落实工作要求，从严从实开好民主生活会。

**进展情况：已完成整改**

7月27日，学校党委召开了专题民主生活会，效果较好。

50. 加强干部教师队伍建设。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚决防止带病提拔、带病上岗、任人唯亲，树立正确的选人用人导向，培养有理想信念、有道德

情操、有扎实学识、有仁爱之心的优秀教师，营造风清气正的政治生态环境。

**整改措施：**

(1) 加强干部队伍日常教育管理和监督工作，严格执行处级干部请销假制度、个人事项报告制度，做好因私出国（境）证件管理工作。(2) 干部选拔任用工作严格执行中央的文件规定，严格落实“凡提四必”要求，按照好干部标准把忠诚、干净、担当的干部选拔上来。(3) 加强教师队伍建设，严格按照“四有”标准做好教师公开招聘和岗前培训工作。

**进展情况：已完成整改**

制作处级干部请销假，处科级干部因私出国（境）证件办理的办公自动化系统审批工作流程，各级组织和领导干部能够严格执行，效果较好。

**51. 加强纪检监察干部队伍建设，提升监督执纪问责能力，运用好监督执纪“四种形态”。**

**整改措施：**

(1) 实行校纪委月例会制度。(2) 实行纪委委员党风廉政建设联系点制度，同时积极参与案件问题核查工作。(3) 加强对纪检监察干部的业务培训，参加各类培训班及答题活动。

**进展情况：已完成整改**

实行校纪委月例会制度、纪委委员党风廉政建设联系点制度，加强干部业务培训，纪检监察干部队伍个人业务能力不断增强，运用“四种形态”紧扣“六项纪律”和中央八项规定精神，着力发现问题，推进巡视整改，达到以巡促改、以巡促管、以巡促建的目的，助推学校变革发展。

**52. 深入贯彻中央“八项规定”精神，驰而不息纠正“四风”，严格按制度、按程序办事。加强党的作风建设，对违**

反中央“八项规定”精神问题要立行立改并严肃处理。

**整改措施：**

(1) 严格执行《中共沈阳体育学院关于贯彻执行中央八项规定精神的实施细则》(沈体院党发[2017]74号)。(2) 对违反中央八项规定精神的人员严肃处理。(3) 开展全校办公用房改造工作。

**进展情况：已完成整改**

(1) 驰而不息地开展党员干部贯彻执行中央八项规定精神的教育。(2) 对超标准的办公用房连夜进行整改；党纪处分2人、谈话提醒9人。(3) 8月末，全校办公用房改造完毕。

**三、统筹兼顾，弹好钢琴，努力开创学校发展新局面**

经过两个月的努力，我校整改工作取得了阶段性成效。下一阶段，学校党委将进一步根据中央巡视反馈意见和省委第二巡视组巡视我校的反馈意见，把整改工作与坚持和加强党的领导、落实新时代党的建设总要求、坚持全面从严治党结合起来，持续抓好后续整改工作，不断推进学校各项工作迈上新台阶。

(一) 坚持和加强党的领导，全面贯彻党的教育方针。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，深刻领会党的教育方针政策，认真贯彻中央、省委决策部署，坚持和完善党委领导下的校长负责制，把握好社会主义办学方向，坚持教学与科研并重，更加注重内涵建设，加快研究应用型体育院校建设。

(二) 落实新时代党的建设总要求，扎实推进“两学一做”制度化常态化。引导全体党员学党章党规、学系列讲话，

做合格党员。加强基层党组织建设，严肃党内政治生活，切实增强党组织的凝聚力和战斗力。加强干部队伍建设，努力建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的党员干部队伍。

（三）坚持全面从严治党，切实履行“两个责任”。进一步贯彻落实党委主体责任和纪委监督责任，党委书记落实管党治党“第一责任人”职责，加强对全校党风廉政建设和反腐败工作的领导。党委班子成员切实履行好“一岗双责”。学校纪委聚焦主业、敢于担当，履行好党内监督职责。

（四）坚持以改促建，做好持续整改工作。对于巡视整改中指出的问题，按照既定整改时限整改到位；对整改中新发现的情况和问题，立行立改；对历史遗留问题和难点问题，研究制定政策措施妥善解决、紧盯不放，做到事事有回音、件件有着落；对已经完成的整改事项，适时开展监督检查，防止出现反弹。

（五）抓好建章立制，着力构建长效机制。在整改问题的同时，认真查找深层次原因，把落实整改、制度建设与促进发展相结合，不断完善规章制度，通过不断完善体制机制、健全制度体系、创新管理方式，构建起防控风险、促进发展的长效机制。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 024-89166642；邮政信箱：沈阳市苏家屯区金钱松东路 36 号纪检监察审计处；电子邮箱：sytyjw@126.com。

中共沈阳体育学院委员会

2018 年 11 月 19 日